

Workshopreihen: Entwicklung der Führungsteams

Ulrike Lücke
Michiel Koster

1. Stufe

Kooperation und Führung

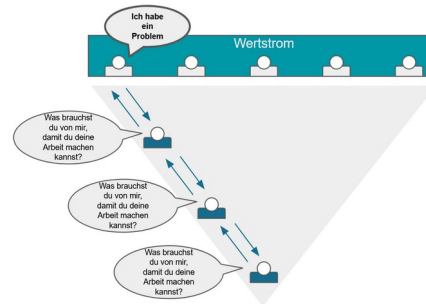
- Sie als Führungskraft **erleben**, als Teil eines FK-Teams zu arbeiten und
- bilden eine kooperative Führungskräfte-**Gemeinschaft**.
- Sie erhalten Angebote, wie Sie ihre Aufgabe als **strategisch** denkender Manager leichter bewältigen können.
- Ihre Mitarbeitenden wachsen in eine **selbstwirksame** Handlungsweise, weil
- Sie als Führungskraft **Selbstwirksamkeit** verstehen.
- Sie sind **ergebnisorientiert** und
- verstehen, wie Veränderung, Konflikte und Kommunikation **zusammenhängen**.



2. Stufe

Selbstmanagement und Pull-Prinzip

- Sie als Führungskraft **vertiefen**, als Teil eines FK-Teams zu arbeiten und
- unterstützen sich in einer kooperativen Führungskräfte-**Gemeinschaft**.
- Sie erhalten Angebote, wie Sie sich als Führungskraft **selbst managen** können.
- Selbst Ihre schwierigen Mitarbeitenden gehen mit Ihnen den nächsten Schritt in eine **selbstwirksame** Handlungsweise, weil
- Sie als Führungskraft die **umgekehrte Führungspyramide** verstehen.
- Sie nutzen **Fehler** als **Chance**.
- Sie sind an den Zwecken einer Führungskraft **Beitrag, mehr Energie** und **künftige Stärke sichern** ausgerichtet.



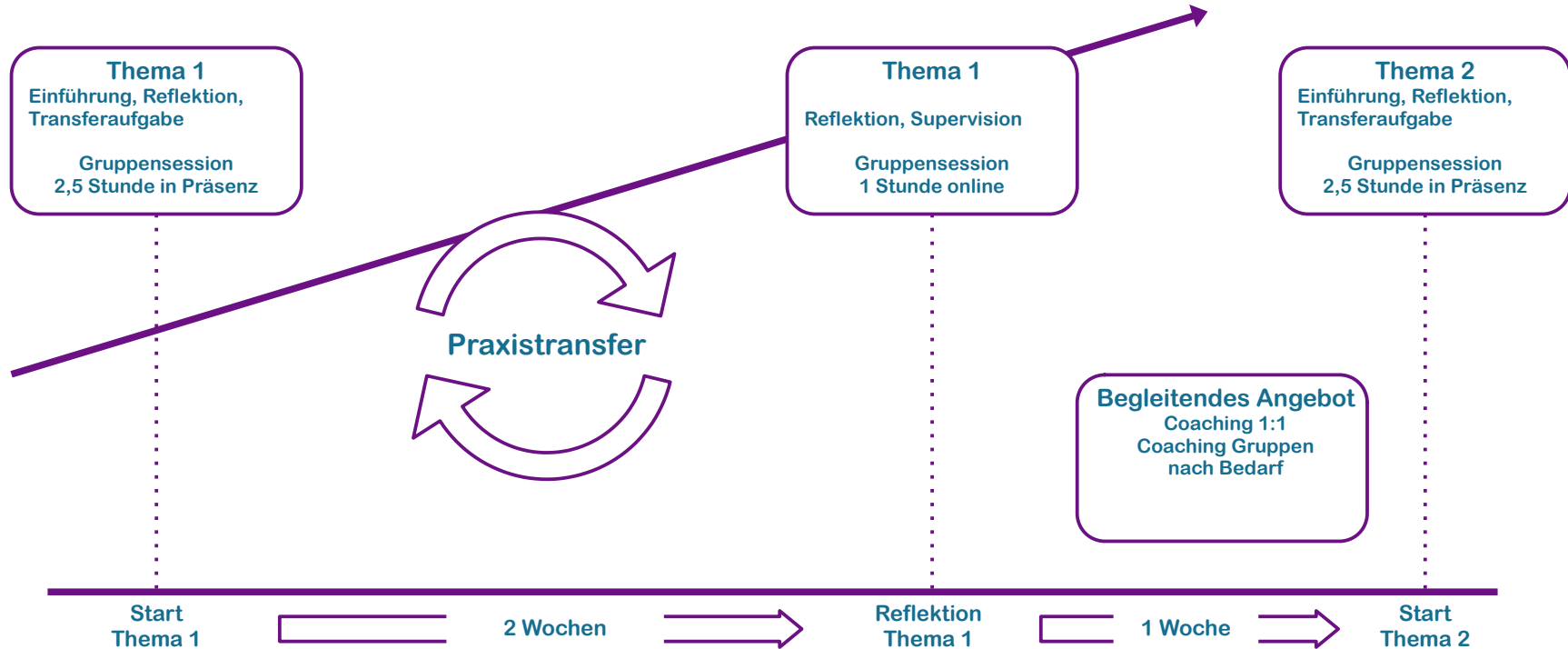
3. Stufe

Vertiefung, Anwendung, Kollaboration

- Sie als Führungskraft haben einen "Dojo" Raum zu Ihrer Verfügung, in dem Sie Inhalte gezielt **wiederholen** und/oder **trainieren** können
- und in dem Sie kollaborativ mit Ihren Kollegen realen Probleme **lösen** werden.
- Sie nutzen Ihre Fallbeispiele, um die **Unterstützung** ihrer Kollegen zu erleben und nutzen zu können.
- Sie erleben die Chance eines 4D-Mappings, um Ihr System zu **verstehen**.
- Sie wissen, wie **OKRs** im Pull-System heruntergebrochen werden bis auf Teamaufgaben.
- Sie sind an den Zwecken einer Führungskraft **Beitrag, mehr Energie** und **künftige Stärke sichern** ausgerichtet.



Ablaufschema Workshopreihen



LindeInsight

Gemeinsam in die Anpassungsfähigkeit

Ulrike Lücke



Michiel Koster

